

**ПРИНЯТО**  
на Педагогическом совете  
ГБОУ ООШ № 15 г. Новокуйбышевска  
Протокол от 30.08.2021 г. № 01

**УТВЕРЖДЕНО**  
приказом директора  
ГБОУ ООШ № 15 г. Новокуйбышевска

от 01.09.2021 № 242/1-09

  
А.Н. Осипов

## **ПРИМЕРНЫЙ ПОРЯДОК (ДОРОЖНАЯ КАРТА)**

**ОРГАНИЗАЦИИ СИСТЕМЫ МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОГО НАСТАВНИЧЕСТВА  
В СТРУКТУРНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ «ДЕТСКИЙ САД «ЧЕБУРАШКА»  
ГБОУ ООШ № 15 г. Новокуйбышевска**

## Основные задачи:

- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для педагогов и молодых специалистов;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- продвижение идей наставничества в информационном поле;
- реализация проектного подхода при разработке программ наставничества;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества;
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях.

Список используемых сокращений: ПН – программа наставничества

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности (при наличии)	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа педагогов и административного персонала Учреждения	Январь 2022 года	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных ПН	Куратор внедрения ПН

Формирование базы наставников из числа педагогов административного персонала Учреждения	В течение всего периода реализации ПН	Сформирована база наставников	Не менее 20% от общегочисла педагогических работников и т. д.)	Куратор внедрения ПН
Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы наставничества <i>(при наличии или необходимости)</i>	До марта 2022 г.	Сформирован перечень партнерских организаций		Куратор внедрения ПН
Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению ПН <i>(при наличии)</i>	Май 2022 г.	Соглашения с организациями-партнерами		Руководитель Учреждения

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности (при наличии)	Ответственный
Организация обучения педагогических работников, наставников, в том числе применением дистанционных образовательных технологий	По отдельному графику	Привлечено не менее 10 экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 10 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации		Рабочая группа
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	Январь-февраль	Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого		Куратор внедрения ПН

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности (при наличии)	Ответственный
Формирование наставнических пар или групп	Февраль-март	Сформированы наставнические пары или группы	Приняло 100% участников ПН	Старший воспитатель
Организация работы наставнических пар или групп: встреча-знакомство; пробная встреча; встреча-планирование; совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; итоговая встреча	В течение всего периода реализации ПН	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов		Старший воспитатель

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности (при наличии)	Ответственный
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	Февраль-март	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы		Старший воспитатель
Утверждение индивидуальных планов	Март	Приказ по Учреждению об утверждении индивидуальных планов		Руководитель Учреждения
Реализация индивидуальных планов	В течение всего периода	Индивидуальные планы реализованы не менее чем на 90%, от общего количества участников ПН		Старший воспитатель
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп	Май 2022	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры,		Рабочая группа

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности (при наличии)	Ответственный
в формате деловой игры (например, «Твой результат – мои возможности»)		участие в игре приняло не менее 90% участников		
Программно-методическое сопровождение деятельности				
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации ПН для каждой изнаставнической групп	В течение всего периода	Программные, методические и дидактические материалы	Рабочая группа	
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары	Рабочая группа	

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности (при наличии)	Ответственный
<p>Оформление итогового сборника, направление лучших практик в региональный наставнический центр для размещения на онлайн-платформе</p>	<p>В течение всего периода</p>	<p>1. Оформлен электронный итоговый сборник с разделами: Результаты реализации ПН в 2022-2023 учебном году. 2. Презентационные материалы по итогам проведения общих встреч, методические разработки деловой игры и нетворкинга. 3. Лучшие практики наставничества. Сборник размещен на информационных ресурсах организации. Лучшие практики оформлены в разработки и направлены в ИРО для размещения на региональной онлайн-платформе</p>		<p>Рабочая группа</p>



Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности (при наличии)	Ответственный
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг				
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	В течение всего периода	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми, выбраны формы наставничества	Рабочая группа	
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	В течение всего периода	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	Рабочая группа	

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности (при наличии)	Ответственный
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	1 раз в квартал	Диагностика пройдена 100% участников ПН, составлены сравнительные таблицы по учету изменений		Куратор внедрения ПН
Осуществление персонифицированного учета, участвующих в ПН	В течение всего периода	Реестр учета участвующих ПН		Куратор внедрения ПН
Информационное сопровождение деятельности				
Создание специальных рубрик в официальной группе в социальной сети «ВКонтакте» и на официальном сайте Учреждения	Январь 2022	создано не менее 2-х специальных рубрик, сформирован контент-план по наполнению данных рубрик содержанием		Ответственные за ведение сайта и групп в соцсетях

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности (при наличии)	Ответственный
Размещение информации о реализации ПН на информационных ресурсах образовательной организации	В течение всего периода реализации ПН	Не менее 2 публикаций на ресурсах		Ответственные за ведение сайта и групп в соцсетях
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации ПН	Май 2022	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов Учреждения		Старший воспитатель

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности (при наличии)	Ответственный
Управление реализацией целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации				
Контроль процедуры внедрения и реализации ПН	В течение всего периода реализации ПН	Выполнено 100% позиций дорожной карты		Руководитель Учреждения
Контроль реализации мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	В течение всего Периода реализации ПН	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки		Куратор внедрения ПН
Разработка дорожной карты на 2022-2023 учебный год	Май 2022 года	Разработана дорожная карта внедрения ПН Учреждения на 2022-2023 учебный год		Руководитель Учреждения Куратор внедрения ПН
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	В течение всего периода реализации ПН	Не менее 3 представителей Учреждения организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/ фестивалях		Руководитель Учреждения Куратор внедрения ПН

