

СОГЛАСОВАНО
Управляющим советом ГБОУ ООШ
№ 15
г. Новокуйбышевска

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ ООШ № 15
г. Новокуйбышевска
Осипов А.Н.
15 апреля 2025 г.

Дополнение к отчету о результатах самообследования

**государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской
области основной общеобразовательной школы № 15 имени Героя Советского Союза
Д.М. Карбышева города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск
Самарской области**

СОГЛАСОВАНО
Управляющим советом ГБОУ ООШ
№ 15 г. Новокуйбышевска

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ ООШ № 15
г. Новокуйбышевска
Осипов А.Н.
06 июня 2025 г.



Дополнение к отчету о результатах самообследования
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской
области основной общеобразовательной школы № 15 имени Героя Советского Союза
Д.М. Карбышева города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск
Самарской области

II. Оценка системы управления организацией

Органы управления, действующие в Школе

Наименование органа	Функции
Директор	Контролирует работу и обеспечивает эффективное взаимодействие структурных подразделений организации, утверждает штатное расписание, отчетные документы организации, осуществляет общее руководство Школой
Управляющий совет	Рассматривает вопросы: • развития образовательной организации; • финансово-хозяйственной деятельности; • материально-технического обеспечения
Педагогический совет	Осуществляет текущее руководство образовательной деятельностью Школы, в том числе рассматривает вопросы: • развития образовательных услуг; • регламентации образовательных отношений; • разработки образовательных программ; • выбора учебников, учебных пособий, средств обучения и воспитания; • материально-технического обеспечения образовательного процесса; • аттестации, повышения квалификации педагогических работников; • координации деятельности методических объединений
Общее собрание работников	Реализует право работников участвовать в управлении образовательной организацией, в том числе: • участвовать в разработке и принятии коллективного договора, Правил трудового распорядка, изменений и дополнений к ним; • принимать локальные акты, которые регламентируют деятельность образовательной организации и связаны с правами и обязанностями работников; • разрешать конфликтные ситуации между работниками и администрацией образовательной организации; • вносить предложения по корректировке плана мероприятий организации, совершенствованию ее работы и развитию материальной базы

.Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования

В 2024 скорректировали внутреннюю систему оценки качества образования (ВСОКО) на основании Методология оценки качества общего образования, утвержденной Минпросвещения. При формировании новой модели ВСОКО Школа также учитывала процедуры федерального и регионального контроля (надзора) в сфере образования, в том числе аккредитационного мониторинга.

ВСОКО Школы предусматривает четыре группы направлений оценки: успешность обучающихся, характеристика педагогов, организация обучения и инфраструктура.

Организация и контроль работы ВСОКО возложена на заместителя директора. Главный документ, в котором закреплены основные правила функционирования ВСОКО – Положение о внутренней системе оценки качества образования ГБОУ ООШ № 15 г. Новокуйбышевска.

По итогам оценки качества образования в 2024 году выявлено, что уровень метапредметных результатов соответствуют среднему уровню, сформированность личностных результатов высокая.

По результатам анкетирования 2024 года выявлено, что количество родителей, которые удовлетворены общим качеством образования в Школе, — 63 процента, количество обучающихся, удовлетворенных образовательным процессом, — 68 процентов.